

Largo camino ha recorrido Chile en orden de alcanzar la Equidad de Género. Desde que en 1934 las mujeres obtuvieron el derecho a elegir y ser elegidas en las Elecciones Municipales, pasando por la conquista del voto universal en 1949 hasta que el 2006, la presidenta Bachelet fuera la primera mujer en alcanzar la presidencia de la República. Además, en 2015, la Ley de Cuotas obliga a que cada partido político debe llevar un 40% de mujeres en sus listas de candidatos a parlamentarios a partir de 2017. En lo cultural, a la igualdad de responsabilidades y de libertades en el mundo privado así como en la percepción de la imagen de la mujer le queda un buen trecho por andar. Y en lo que se refiere a participación femenina en las esferas de poder de las empresas y a la igualdad de salarios a igual trabajo, estamos muy atrasados. Aún muchos empleadores consideran que las mujeres (por el tema de la crianza) son más caras y le cargan a ella ese "costo". Aquí algunas estadísticas que –al 2017– nos mantienen en el lugar 70 del Índice Mundial de Equidad de Género.

Las jubilaciones o pensiones de vejez entre los **65 y 75** años son muy inequitativas. En promedio en Chile un hombre recibe **\$201.130** y una mujer **\$130.081**

Fuente: Centro de Estudios y Encuestas Longitudinales UC, 2016.

% de casas de Chile con una MUJER JEFA DE HOGAR	
• 1990	20,2 %
• 2000	23,3 %
• 2015	39,5 %

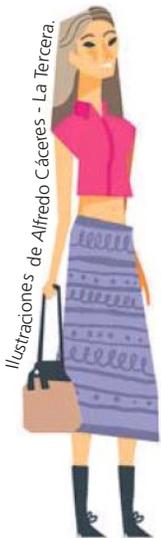
Fuente: CASEN, 2015.

Mientras en **1990**, **1** de cada **3** mujeres trabajaban en forma remunerada, en el **2017** esta cifra se eleva a **1** de cada **2**

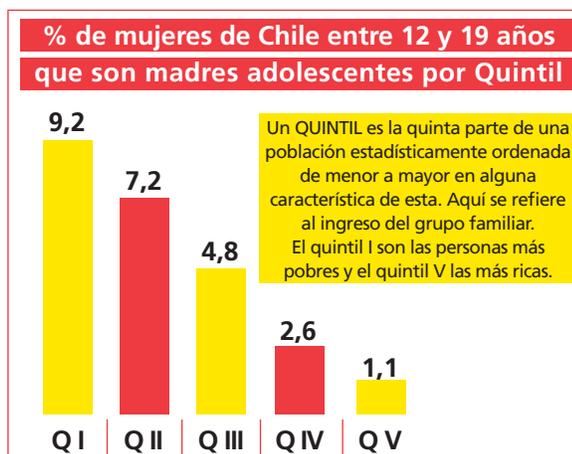
Fuente: CASEN, 2015.

Solo un **8%** de las calles de Santiago lleva el nombre de una mujer. A cambio, el **54%** tiene nombre de algún prócer hombre.

Fuente: Municipalidad de Santiago.



Ilustraciones de Alfredo Cáceres - La Tercera.



Fuente: CASEN, 2015.

La mayor brecha entre hombres y mujeres en Chile se da entre los **80 y 84** años cuando las pensiones son **0,6** veces más favorables para los hombres.

Fuente: Centro de Estudios y Encuestas Longitudinales UC, 2016.

Ingreso promedio según años de escolaridad



¿Muñeca, Autito o Lego?

“Las cifras –que son transparentes en materia de salarios y pensiones– esconden los estereotipos de género. ¿Tratamos de igual modo a las niñas y a los niños? Es más fácil echarle la culpa al empleador que hace diferencias en los salarios por género que a nosotros mismos que marcamos estereotipos silenciosos y machistas”.

David Bravo, director del Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales de la Universidad Católica.

Fuente: CASEN, 2015.

En Chile NO da lo mismo nacer hombre o mujer

El trabajo del Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales de la Universidad Católica –encabezado por el economista David Bravo– reúne todas las brechas de género en un solo índice comparable a lo largo del ciclo de vida. Este inédito índice considera brechas de género en desarrollo, educación, salario y pensiones entre hombres y mujeres de 0 a 80 años.



En el Simce **4° básico de 2014**, los hombres superaron a las mujeres en **0,04 ds** en cambio, en lenguaje, las mujeres aventajaron a los hombres en **0,22 ds**.

Fuente: Centro de Estudios y Encuestas Longitudinales UC, 2016.

Conclusiones del estudio de la U. Católica

- La principal brecha se da a los 80 años por las pensiones.
- Hasta los 15 años la brecha es a favor de las mujeres, fundamentalmente por desarrollo motriz y lenguaje.
- Desde los 18 años en adelante, las diferencias a favor de los hombres aumentan y no descienden más, debido principalmente a la brecha salarial.

Índice Global de Equidad de Género 2016

0 = desigualdad 1 = igualdad

• 1	Islandia	0,874
• 2	Finlandia	0,845
• 3	Noruega	0,842
• 4	Suiza	0,815
• 5	Ruanda	0,800
• 6	Irlanda	0,797
• 7	Filipinas	0,786
• 8	Eslovenia	0,786
• 9	N. Zelanda	0,781
• 10	Nicaragua	0,780
• 70	CHILE	0,699

Fuente: Foro Económico Mundial, 2016.

Para darle una segunda vuelta...



¿Qué factores hacen que Islandia, Finlandia y Noruega sean los tres países del mundo con mayor equidad de género? ¿Influirá el clima? ¿El PIB? ¿La densidad de población? ¿Los profesore/as?



Si las mujeres ganaran más que los hombres y estuvieran en mayor proporción que ellos en cargos directivos y de toma de decisiones, ¿habría violencia intrafamiliar contra la mujer? ¿Por qué?